

МАЛОВИСКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
НОВОУКРАЇНСЬКОГО РАЙОНУ КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСТІ
_____ СЕСІЯ ВОСЬМОГО СКЛИКАННЯ

Р І Ш Е Н Н Я

«__»_____2024 року

м. Мала Виска

№_____

**Про затвердження Програми придбання
службового житла у Маловисківській міській
територіальній громаді на 2024-2026р.р.**

Керуючись ст.ст. 26, 30 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Бюджетним кодексом України, ст. 119 Житлового кодексу Української РСР; постанова Ради Міністрів Української РСР від 04.02.1988 №37 «Про службові жилі приміщення» зі змінами та з метою залучення висококваліфікованих фахівців у сфері охорони здоров'я, освіти, культури, фізичної культури та спорту, соціального захисту населення, житлово-комунальної галузі та створення належних побутових умов шляхом забезпечення їх службовим житлом, що надасть можливість залучення та збереження фахівців мережі установ, закладів та підприємств, а також забезпечить отримання якісних послуг населення Маловисківської міської територіальної громади, міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програми придбання службового житла у Маловисківській міській територіальній громаді на 2024-2026р.р. згідно з додатком 1 (додається).

2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійні комісії міської ради з питань фінансів, бюджету, планування соціально-економічного розвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва, та з питань комунальної власності, житлово-комунального господарства, енергозбереження та транспорту, та на постійну комісію з гуманітарних питань.

Міський голова

Юрій ГУЛЬДАС

**Програма
придбання службового житла у Маловисківській міській
територіальній громаді на 2024-2026 р.р.**

**Мала Виска
2024 рік**

1. ПАСПОРТ

Програми придбання службового житла у Маловисківській міській територіальній громаді на 2024-2026р.р.

1.	Ініціатор розроблення програми	Маловисківська міська рада Кіровоградської області
2.	Нормативна база	Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні»; Бюджетний кодекс України, ст. 119 Житлового кодексу Української РСР; постанова Ради Міністрів Української РСР від 04.02.1988 №37 «Про службові жилі приміщення» зі змінами
3.	Розробник програми	Відділ містобудування, архітектури, будівництва та житлово-комунального господарства міської ради
4.	Співрозробники програми	-
5.	Відповідальні виконавці програми	Маловисківська міська рада
6.	Головний розпорядник бюджетних коштів	Маловисківська міська рада
7.	Учасники програми	Маловисківська міська рада, власники квартир – продавці житла
8.	Термін реалізації програми	2024-2026 р.р.
9.	Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні програми	Бюджет Маловисківської міської територіальної громади
10.	Загальний обсяг фінансових ресурсів - всього, у тому числі:	1,800,0 тис. грн.
10.1	Кошти бюджету Маловисківської міської територіальної громади	1,800,0 тис. грн.
10.2	Кошти інших джерел	

2. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована програма

Ключова роль у соціально-економічному розвитку громади належить кваліфікованим фахівцям, саме через їх діяльність реалізується державна політика, спрямована на зміцнення інтелектуального, фізичного і духовного потенціалу суспільства, надання якісних послуг мешканцям громади.

Невжиття заходів для вирішення питання кадрового забезпечення закладів соціально-культурної сфери може призвести до значного погіршення якості надання послуг населенню громади або їх відсутності в подальшому.

Зокрема, часткове розв'язання проблеми забезпечення службовим житлом працівників, в тому числі їх сімей, в кінцевому результаті дасть змогу залучити на вакантні посади до установ, закладів та підприємств громади професійні кадри, зменшити їх плинність. Це надасть можливість мешканцям громади отримати якісні та кваліфіковані послуги.

Незадовільні житлові умови призводять до міграційних процесів і відтоку висококваліфікованих фахівців у сфері освіти, охорони здоров'я, культури, фізичної культури та спорту, соціального захисту населення, фахівців робітничих професій, що у

свою чергу негативно позначається на соціально-економічному розвитку громади у цілому.

Ціна на житло, в умовах сьогодення, зробила його недоступним саме тим, кому воно дійсно потрібне найбільше. Особливо гостра житлова проблема торкнулася тих працівників, які в силу обставин що склалися є вимушено переміщеними особами з інших територій та потребують не тільки працевлаштування, а й житла для себе та своїх сімей, та у зв'язку з характером їх трудових відносин повинні проживати за місцем роботи або поблизу від нього. Програмою протягом 2024-2026 р.р. передбачається придбання квартир та віднесенням їх до числа службових.

Бюджет Маловисківської міської територіальної громади не дає можливості розпочати нове будівництво квартир або будинків, тому виникла необхідність в придбанні житла.

Програмою придбання службового житла у Маловисківській міській територіальній громаді на 2024-2026 р.р. (далі – Програма) передбачається придбання житла Маловисківською міською радою, для осіб тієї категорії працівників, яким може бути надано службові жилі приміщення, відповідно до постанови Ради Міністрів Української РСР від 04 лютого 1988 року №37 «Про службові жилі приміщення», із змінами.

3. Мета програми

Головною метою Програми є залучення висококваліфікованих фахівців у сфері освіти, охорони здоров'я, культури, фізичної культури та спорту, соціального захисту населення, житлово-комунальної галузі та створення належних побутових умов шляхом забезпечення їх службовим житлом (без права приватизації), що надасть можливість залучення та збереження фахівців мережі установ, закладів та підприємств, а також забезпечить отримання якісних послуг населення Маловисківської міської територіальної громади.

4. Шляхи і засоби розв'язання проблеми, обсяги та джерела фінансування; строки та етапи виконання програми

Для розв'язання проблеми забезпечення працівників житлом необхідно здійснити наступні кроки.

Службове житло виділяється:

1. У першу чергу спеціалістам, що прибули в установи, заклади та підприємства громади, в укомплектуванні яких є першочергова потреба, та які мають потребу в житлі.

2. Кваліфікованим спеціалістам, які перебувають на квартирному обліку в Маловисківській міській раді та які через відсутності житла можуть змінити місце проживання та роботи, що вплине на забезпеченість і якість надання послуг населенню громади.

Підставою для виділення службового житла є рішення виконавчого комітету Маловисківської міської ради, яке визначає черговість і персональні кандидатури спеціалістів для забезпечення їх службовим житлом.

Виконавчий комітет Маловисківської міської ради забезпечує службовим житлом спеціалістів установ, закладів та підприємств громади відповідно до Положення про службове житло Маловисківської міської територіальної громади.

Надання службового житла здійснюється відповідно до законодавства, Положення про службове житло укладеного договору.

Зміни та доповнення до цієї Програми можуть бути внесені виключно рішенням Маловисківської міської ради.

Фінансове забезпечення Програми здійснюється за рахунок коштів бюджету Маловисківської міської територіальної громади та інших джерел, не заборонених

законодавством України.

Прогнозні обсяги та джерела фінансування Програми викладені в додатку Програми.

Термін виконання програми – 3 етапи, 2024, 2025, 2026 роки.

Ресурсне забезпечення Програми

1800,0 тис. грн

Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання програми	Етапи виконання програми	Усього витрат на виконання програми
	2024 рік	
Обсяг ресурсів, у тому числі:	600,0 тис. грн.	600,0 тис. грн.
Державний бюджет		
Обласний бюджет		
Бюджет Маловисківської міської територіальної громади	600,0 тис. грн.	600,0 тис. грн.
Кошти не бюджетних джерел		
	2025 рік	
Обсяг ресурсів, у тому числі:	600,0 тис. грн.	600,0 тис. грн.
Державний бюджет		
Бюджет Маловисківської міської територіальної громади		
Кошти не бюджетних джерел	600,0 тис. грн.	600,0 тис. грн.
	2026 рік	
Обсяг ресурсів, у тому числі:	600,0 тис. грн.	600,0 тис. грн.
Державний бюджет		
Бюджет Маловисківської міської територіальної громади		
Кошти не бюджетних джерел	600,0 тис. грн.	600,0 тис. грн.

5. Завдання програми та результативні показники

Одним із основних завдань Програми є створення належних умов громадянам для отримання ними ефективного та доступного обслуговування, а також закріплення кваліфікованих спеціалістів в установах, закладах та підприємствах громади шляхом забезпечення їх службовим житлом.

Програмою передбачається придбання житла на вторинному ринку для кваліфікованих спеціалістів (відповідно до пункту 13 Переліку категорій працівників, яким може бути надано службові жилі приміщення, затвердженого постановою Ради Міністрів УРСР від 4 лютого 1988 року №37, із змінами) та віднесенням їх до числа службових.

Завданнями Програми передбачається:

- придбання житла;

Виконання Програми дасть змогу:

- удосконалити систему кадрового забезпечення кваліфікованими спеціалістами установ, закладів та підприємств громади;
- забезпечити спеціалістів службовим житлом;
- забезпечити належний соціальний захист спеціалістів, які надають послуги мешканцям громади;
- залучити до роботи в установах, закладах та підприємствах громади кадри дефіцитних спеціальностей для надання відповідних послуг.
- досягти позитивних зрушень у роботі установ, закладів та підприємств громади, що

сприятиме підвищенню та покращенню якості надання послуг населенню.

6. Напрями діяльності та заходи програми

Напрями діяльності та заходи Додаток 1 до Програми.

7. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Функції з координації виконання заходів Програми покладаються на Відділ містобудування, архітектури, будівництва та житлово-комунального господарства міської ради, який:

За ініціативою міської ради, відповідального виконавця, головного розпорядника коштів Програми розгляд проміжного звіту про хід виконання Програми, ефективність реалізації її завдань, досягнення проміжних цілей та ефективність використання коштів може розглядатися на пленарних засіданнях сесії міської ради протягом року в разі виникнення потреби.

Контроль за виконанням Програми здійснюється постійною комісією міської ради з питань комунальної власності, житлово-комунального господарства, енергозбереження та транспорту та комісія з питань фінансів, бюджету, планування соціально-економічного розвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва міської ради.

Секретар ради

Леся ПОСТОЛЮК

Додаток 1

До Програми придбання службового житла у Маловисківській міській територіальній громаді на 2024-2026р.р. (розділ 6)

ПЕРЕЛІК

напрямів, завдань і заходів Програми придбання службового житла у Маловисківській міській територіальній громаді на 2024-2026р.р.

№ п/п	Назва напрямку (пріоритетні завдання)	Найменування завдань та заходів Програми	Строк виконання	Виконавці	Орієнтовні обсяги фінансування, тис.грн.	Джерела фінансування	Очікуваний результат
1	Забезпечення службовим житлом спеціалістів, у роботі яких є першочергова потреба	Придбання житла	2024 рік	Маловисківська міська рада	600,0	Бюджет Маловисківської міської територіальної громади	1.Забезпечення кваліфікованими спеціалістами установ, закладів та підприємств громади; 2.Забезпечення спеціалістів службовим житлом та їх належний соціальний захист; 3. Залучення до роботи в установах, закладах та підприємствах громади кадрів дефіцитних спеціальностей для надання відповідних послуг; 4.Підвищення та покращення якості надання послуг населенню громади.
			2025 рік	Маловисківська міська рада	600,0		
			2026 рік	Маловисківська міська рада	600,0		