



**МАЛОВИСКІВСЬКА МІСЬКА РАДА  
НОВОУКРАЇНСЬКОГО РАЙОНУ КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
ШІСТДЕСЯТ П'ЯТА СЕСІЯ ВОСЬМОГО СКЛИКАННЯ  
Р І Ш Е Н Н Я**

03 квітня 2025 року

м. Мала Виска

№ 2425

**Про встановлення щомісячної доплати педагогічним працівникам закладів дошкільної освіти, Дитячо-юнацького центру «Вись», Комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр» та Комунального закладу «Маловисківська школа мистецтв» за роботу в несприятливих умовах праці**

Керуючись ст.25, 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Постановою Кабінету Міністрів України «Деякі питання оплати праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти» від 08.11.2024 р. №1286, Постановою Кабінету Міністрів України «Деякі питання використання субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти» від 27.12.2024 року №1515, з метою встановлення педагогічним працівникам закладів дошкільної освіти Маловисківської міської територіальної громади, Дитячо-юнацького центру «Вись», Комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр» Комунального закладу «Маловисківська школа мистецтв» Маловисківської міської ради щомісячної доплати за роботу в несприятливих умовах праці за рахунок місцевого бюджету на здійснення доплат педагогічним працівникам, Маловисківська міська рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Встановити щомісячну доплату за роботу в несприятливих умовах праці педагогічним працівникам закладів дошкільної освіти Маловисківської міської територіальної громади, Дитячо-юнацького центру «Вись», Комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр» та Комунального закладу «Маловисківська школа мистецтв» Маловисківської міської ради з 1 січня 2025 року в розмірі 1300 гривень.

2. Затвердити Порядок виплати щомісячної доплати педагогічним працівникам закладів дошкільної освіти, Дитячо-юнацького центру «Вись», Комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр» та Комунального закладу «Маловисківська школа мистецтв» Маловисківської міської ради за роботу в несприятливих умовах праці згідно з додатком, (додається).
3. Фінансовому управлінню міської ради (Лариса ПОХИЛА) забезпечити внесення відповідних змін до розпису місцевого бюджету .
4. Відділу освіти, молоді та спорту виконавчого комітету міської ради (Анна ГОНЧАРОВА), Відділу культури та туризму міської ради (Юлія РИЖИКОВА) забезпечити виплату доплат педагогічним працівникам закладів дошкільної освіти, Дитячо-юнацького центру «Вись», Комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр» та Комунального закладу «Маловисківська школа мистецтв» Маловисківської міської ради за роботу в несприятливих умовах праці.
5. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань фінансів, бюджету, планування соціально-економічного розвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва та комісію з гуманітарних питань.

**Міський голова**

**Юрій ГУЛЬДАС**

Додаток  
до рішення Маловисківської  
міської ради  
від 03 квітня 2025 року №2425

## **ПОРЯДОК**

### **виплати щомісячної доплати педагогічним працівникам закладів дошкільної освіти, Дитячо-юнацького центру «Вись», Комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр» та Комунального закладу «Маловисківська школа мистецтв» Маловисківської міської ради за роботу в несприятливих умовах праці**

1. Доплата за роботу в несприятливих умовах праці педагогічним працівникам закладів дошкільної освіти, Дитячо-юнацького центру «Вись», Комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр» та Комунального закладу «Маловисківська школа мистецтв» Маловисківської міської ради за роботу в несприятливих умовах праці (далі – доплата) встановлюється пропорційно до обсягу навчального навантаження та/або виконаного обсягу педагогічної роботи, що виконується педагогічним працівником.

2. Доплата встановлюється усім працівникам, визначених в пункті 1 цього Порядку, які працюють як за основним місцем роботи, так і за сумісництвом, а також тим працівникам, які мають у цьому закладі навчальне навантаження (за тарифікацією) відповідно до пункту 91 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 р. №102, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 27.05.1993 р. за № 56 (далі – Інструкція № 102).

3. Доплата є частиною заробітної плати працівника, розмір якої враховується при обчисленні середньої заробітної плати, зокрема для оплати часу відпусток, тимчасової непрацездатності, відповідно до Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 08.02.1995 р. №100.

4. У разі, якщо працівник відпрацював неповний місяць (у зв'язку із хворобою, відпусткою, тощо), то розмір заробітної плати зменшується пропорційно відпрацьованому часу.

5. Доплата не нараховується працівникам у періоди, коли вони фактично не працюють і їм не виплачується заробітна плата (періоди щорічних відпусток працівників, простою, відпусток для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного (шестирічного) віку, відпусток без збереження заробітної плати, призупинення трудового договору, тимчасової непрацездатності, тощо).

6. Доплата, що встановлюється працівникам, не враховується при обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру, а нараховується понад мінімальну заробітну плату.

**Секретар ради**

**Леся ПОСТОЛЮК**